

反對房屋署首長級官員外行領導內行

房屋署所有員工同屬一個團隊，上下一心地工作。現行的既定機制足以確保部門有效運作，不會受到任何階層人事變動的影響。

房屋署助理署長為晉升職級，由署內合資格的十個部門職系首長級薪級第一點人員晉升出任。在進行公務員晉升選拔時，部門必須遵照相關的公務員事務規例及規則。按照現行的機制，晉升選拔委員會必須根據有關人員的品格、才幹，以及是否具備晉升職級所需的資格和經驗作出甄選。

署方完全理解房屋事務經理職系人員的訴求及意見，亦十分重視與房屋事務經理職系人員多年來的合作伙伴關係。

署方一直關注房屋事務經理職系潛在的接任問題，並曾就此事與該職系及其員工協會商議。我們在數年前已積極採取措施以解決有關問題，特別是推行「房屋事務經理職系接任計劃」，以協助個別職系人員的事業前途發展，並促進房屋事務經理職系的整體發展。我們相信上述措施是協助該職系日後發展的最有效方法。

署方會繼續與房屋事務經理職系的員工協會緊密合作，保持溝通。

房屋署

2014 年 1 月